



Recruiter / Talent Acquisition Manager 60-70% (w/m/d)

[Jetzt bewerben](#)

Jeden Tag arbeiten wir hart daran, Kleinunternehmer erfolgreicher zu machen. Klingt ehrgeizig? Ist es auch. Deshalb brauchen wir deine Hilfe.

Wir vertreten die Philosophie, dass sich jedes Unternehmen hochwertige und effiziente Softwarelösungen leisten können soll. Deshalb ist bexio heute die führende Anbieterin webbasierter Business-Software für Kleinunternehmen.

Wir sind weiter auf Expansionskurs und zählen über 100'000 Kunden, über 7'000 Treuhand-Partner und mehr als 150 Mitarbeitende. Um weiter zu wachsen, brauchen wir tatkräftige Unterstützung!

Recruiter / Talent Acquisition Manager 60-70% (w/m/d)

Wir sind ein ambitioniertes Team mit dem Ziel, eines der besten der Region zu sein. So wollen wir nicht nur von bestehenden Mitarbeitenden, sondern auch von Kandidat/innen wahrgenommen werden. Klingt ambitioniert? Ist es auch. In dieser vielfältigen Recruiting-Funktion bist du Teil unseres kleinen aber feinen Recruiting Teams und dich erwarten folgende Aufgaben.

Was dich bei uns erwartet:

- Du übernimmst die Verantwortung für den gesamten End-to-End-Rekrutierungsprozess, insbesondere für spezialisierte IT- und Software-Rollen, aber auch für die Bereiche Operations, Sales, Marketing und Produktmanagement.
- Du stellst eine erstklassige Candidate Experience ab dem Erstkontakt sicher und optimierst laufend unsere Prozesse für eine exzellente Candidate Journey.
- Du führst Erstgespräche zusammen mit der Linie und nutzt strukturierte, kompetenzbasierte Interviews, um die Qualität unserer Einstellungen nachhaltig zu sichern.
- Du kümmerst dich um die laufende Identifikation und Bewertung von neuen Active Sourcing und Talent Acquisition

Plattformen.

- Du betreibst, wo sinnvoll, laufende Talent Acquisition-Aktivitäten zur Erweiterung unserer Talentpools und sprichst Talente in Netzwerken wie LinkedIn gezielt via Active Sourcing an.
 - Du bist bereit mittelfristig an Themen wie Employer Branding oder der Karriere Seite mitzuarbeiten.
-

Was wir von dir erwarten:

- Du hast eine abgeschlossene Lehre und vorteilig ist eine Weiterbildung im Bereich HR.
 - Du bist erfolgreich im Inhouse-Recruiting unterwegs, bringst mehrjährige Erfahrung – idealerweise im Tech-Sektor – mit und bist sicher in der Anwendung von kompetenzbasierten Fragetechniken.
 - Du bringst sehr gute Social Media-Kenntnisse mit und bist versiert, wenn es darum geht, die richtigen Talente via den richtigen Kanal anzusprechen.
 - Du bist ein(e) Macher/in - für dich zählt das Resultat, sprich, die besten Talente für bexio zu finden und einzustellen. Du hast ausgezeichnete Stakeholder-Management Skills und arbeitest eng mit den Hiring Managers über alle Bereiche hinweg zusammen, um Anforderungsprofile zu schärfen.
 - Du hast gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch. Französisch ist ein Plus.
 - Du zeichnest dich durch eine hohe Selbstorganisation und eine schnelle Reaktionszeit aus.
 - Da es sich bei der Vakanz um ein Teilzeitpensum handelt, muss das Arbeitspensum auf mindestens 4, optimalerweise auf 5 Tage verteilt sein.
-

Was du von uns erwarten darfst:

- Work smart: Flexible Arbeitszeiten sind bei uns an der Tagesordnung. Ausserdem wählst du den für deine Aufgaben idealen Arbeitsort, wann immer dies deine Arbeit erlaubt.
 - Fairer Lohn: Du leistest gute Arbeit, wir die angemessene Bezahlung.
 - Du bist wichtig - Das Herzstück unserer Firma sind die Mitarbeitenden. Deshalb gehen wir respektvoll und unkompliziert miteinander um. Zudem geben wir dir den Freiraum, dich in einem positiven Arbeitsumfeld persönlich zu entfalten.
 - Team first: Ein gutes Team leistet noch bessere Arbeit. Deshalb organisieren wir regelmässig Mitarbeiter-Events, um den Zusammenhalt zu stärken.
 - Gesunde Mitarbeitende: Uns geht es gut, wenn es dir gut geht. Deshalb fördern wir eine ausgewogene Balance zwischen Arbeit- und Privatleben mit Sport- und Entspannungsangeboten.
 - Mehr als nötig: bexio übernimmt für dich den grösseren Prämienanteil der Pensionskasse. Zudem bieten wir ein auf dich und dein Leben passendes, individuelles Wahlprogramm.
 - Du kannst von günstigen Mobile Abo Konditionen profitieren.
-

Was du sonst noch über uns wissen solltest:

Wir sind ein junges dynamisches Unternehmen, welches im Team gemeinsam daran arbeitet, ein grossartiges Produkt noch besser zu machen. Du bist bei uns richtig, wenn du mit uns in lebendiger Scale-Up-Atmosphäre an dieser Ideologie arbeiten willst und das Web sowie seine Möglichkeiten liebst. Bei uns gibt es Raum, sich persönlich und fachlich in einem positiven Arbeitsumfeld weiterzuentwickeln und deinen Ideen den nötigen Freiraum zu geben.

Klingt gut? Dann bewirb dich direkt unter folgendem Link online. Der Umwelt zuliebe, verzichte bitte auf Bewerbungen in Papierform – digitalisierte Form genügt.

Wir freuen uns auf dich!

Jetzt bewerben